

Título: FLEXIBILIDAD TEMPORAL DEL TRABAJO: EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL. IMPLICACIONES ORGANIZATIVAS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y EN LA EMPRESA. ESTUDIO EMPÍRICO DE SUS POTENCIALIDADES EN LA EDUCACIÓN UNIVERSITARIA GALLEGA.

Nombre: REDONDO LÓPEZ M. CARMEN

Universidad: Universidad de Santiago de Compostela

Departamento: Economía cuantitativa

Fecha de lectura: 30/01/2005

Programa de doctorado: Dirección de empresas agroalimentarias

Dirección:

> **Director:** JOSE ALBERTO DIEZ DE CASTRO

> **Codirector:** José Carlos de Miguel Domínguez

Tribunal:

> **presidente:** CAMILO PRADO FREIRE

> **secretario:** AGUSTÍN RAMOS CALVO

> **vocal:** LUIS A. CARAMÉS VIEITEZ

> **vocal:** BARREIRO FERNÁNDEZ JOSÉ MANUEL

> **vocal:** FLOR MARIA GUERRERO CASAS

Descriptor:

> CIENCIAS ECONOMICAS

> ORGANIZACION INDUSTRIAL Y SECTOR PUBLICO

> GESTION DE RECURSOS HUMANOS

> ORGANIZACION Y GESTION DE EMPRESAS

> EMPRESAS PUBLICAS

El fichero de tesis no ha sido incorporado al sistema.

Resumen: El mercado laboral es flexible en distintos grados. Esto ha provocado que las formas de vincular a una persona a un puesto de trabajo sean hoy muchos más amplias en cantidad y en intensidad de uso que hace unas décadas.

El desarrollo de formas atípicas de trabajo es un aspecto característico de la flexibilización de las condiciones de empleo. En la tesis se efectúan dos análisis. El primero se basa en un análisis longitudinal de los datos suministrados en la encuesta de fuerza de trabajo. El segundo consiste en una encuesta efectuada a los profesores de las tres universidades gallegas



para determinar el perfil del profesorado y las condiciones específicas de trabajo del profesorado a tiempo parcial.