

Título: EL CONOCIMIENTO EN LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA. UNA APLICACION A LAS EMPRESAS BURGALINAS.

Nombre: SÁIZ BÁRCENA, LOURDES

Universidad: Universidad de Valladolid

Fecha de lectura: 01/01/1996

Programa de doctorado: DESCONOCIDO

Dirección:

> **Director:** VALENTIN AZOFRA PALENZUELA

Tribunal:

> **presidente:** JOSE ALVARO CUERVO GARCIA

> **secretario:** JUAN MANUEL DE LA FUENTE SABATE

> **vocal:** ANA ISABEL FERNÁNDEZ ÁLVAREZ

> **vocal:** ALBERTO MIGUEL HIDALGO

> **vocal:** HERNANGOMEZ BARAHONA JUAN JOSE

Descriptor:

> CIENCIAS ECONOMICAS

> INVESTIGACION OPERATIVA EN LA EMPRESA

> ORGANIZACION Y GESTION DE EMPRESAS

El fichero de tesis no ha sido incorporado al sistema.

Resumen: EL OBJETIVO DE ESTA INVESTIGACION ES EL DESARROLLO DE UN MODELO TEORICO DE AGENCIA QUE ANALICE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA CON BASE EN EL CONOCIMIENTO POSEIDO POR LOS INDIVIDUOS DE LA ORGANIZACION Y CUYAS VARIABLES MAS SIGNIFICATIVAS SE CENTRAN EN EL ESTUDIO DEL INDIVIDUO, SU COMPORTAMIENTO EN LA ORGANIZACION, LA GESTION EFICIENTE DEL CONOCIMIENTO, LA DELEGACION DE LOS DERECHOS DE DECISION, LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS Y EVALUACION DE LA ACTUACION Y LOS MECANISMOS DE COORDINACION DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES. EL MODELO SE APLICA A UNA MUESTRA DE EMPRESAS BURGALINAS, CON MAS DE DIEZ TRABAJADORES, Y PERTENECIENTES A LOS SECTORES QUIMICO, METALICO Y DE ALIMENTACION Y OTRAS MANUFACTURERAS PARA CONTRASTAR EMPIRICAMENTE LAS RELACIONES DE LA CADENA: CONOCIMIENTO POSEIDO POR EL INDIVIDUO Y SUS CONSECUENCIAS EN EL PROCESO DE DELEGACION DE LOS DERECHOS DE DECISION -DISEÑO



DE LOS SISTEMAS DE INCENTIVOS Y EVALUACION DEL
COMPORTAMIENTO EN EL USO DEL CONOCIMIENTO- DESARROLLO DE
MECANISMOS DE COORDINACION E INTEGRACION DE LAS
ACTUACIONES INDIVIDUALES.