

Título: SISTEMA DE INCENTIVOS A NIVEL DIRECTIVO: UN ANALISIS DE LA EFICIENCIA DE LA ESTRUCTURA RETRIBUTIVA EN ESPAÑA.

Nombre: AGUILAR PASTOR, EVA MARIA

Universidad: Universidad Complutense de Madrid

Departamento: Organización de empresas

Fecha de lectura: 01/01/1999

Programa de doctorado: DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Dirección:

> **Director:** JOSE ALVARO CUERVO GARCIA

Tribunal:

> **presidente:** LOPEZ MORENO MARCIAL JESUS

> **secretario:** Mariano Nieto Antolín

> **vocal:** FRANCISCO TARRAGO SABATE

> **vocal:** LUIS ÁNGEL GUERRAS MARTÍN

> **vocal:** JUAN MANUEL DE LA FUENTE SABATE

Descriptores:

> CIENCIAS ECONOMICAS

> GESTION DE RECURSOS HUMANOS

> ORGANIZACION Y GESTION DE EMPRESAS

El fichero de tesis no ha sido incorporado al sistema.

Resumen: Con este trabajo se pretendió analizar si realmente el componente contingente de la retribución del directivo cumple las funciones de retención y alineamiento de intereses que la teoría predice. La teoría de recursos y capacidades y la teoría de la agencia constituyeron los fundamentos necesarios para la identificación, de la utilidad estratégica de la remuneración variable. Basandonos en dichas teorías así como en estudios empíricos de otros autores y en la información obtenida de nuestra propia muestra de empresas, propusimos un modelo general para el diseño de

la retribución del directivo; con el objetivo de poner de manifiesto las peculiaridades y aspectos relevantes a tener en cuenta en cada una de las fases que componen el proceso de diseño del paquete de compensación del directivo= asimismo, llevamos a cabo un estudio empírico, en concreto un análisis de varianza, con la intención de comprobar la eficiencia de los incentivos presentes en la retribución de los directivos de la muestra.