



**Título:** EL CONTROL DE LAS ACTUACIONES GERENCIALES POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

**Nombre:** FERNÁNDEZ MENDEZ, CARLOS

**Universidad:** Universidad de Oviedo

**Departamento:** Administración de empresas

**Fecha de lectura:** 03/07/2000

**Programa de doctorado:** DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**Dirección:**

> **Director:** ANA ISABEL FERNÁNDEZ ÁLVAREZ

**Tribunal:**

> **presidente:** JOSE ALVARO CUERVO GARCIA

> **secretario:** SILVIA GÓMEZ ANSON

> **vocal:** VICENTE SALAS FUMÁS

> **vocal:** PABLO DE ANDRES ALONSO

> **vocal:** VALENTIN AZOFRA PALENZUELA

**Descriptor:**

> CIENCIAS ECONOMICAS

> GESTION FINANCIERA

> ORGANIZACION Y GESTION DE EMPRESAS

**El fichero de tesis** no ha sido incorporado al sistema.

**Localización:** DPTO. DE ADMON. DE EMPRESAS Y CONTABILIDAD. AVD. DEL CRISTO S/N 33071 OVIEDO

**Resumen:** El objetivo de esta tesis es analizar la actuación disciplinaria y de control llevada a cabo por el consejo de administración. El análisis realizado se centra en la sustitución no rutinaria de gestores promovida por el consejo como manifestación última de la actuación disciplinaria de este órgano de control. Este análisis se plantea la existencia de una motivación disciplinaria en las decisiones de sustitución de los gestores así como la relevancia de la composición del consejo y de diversos factores relativos a la estructura de propiedad de la empresa respecto a la capacidad del consejo para imponer el cese a los componentes del equipo gestor.

En este trabajo se han planteado diversos modelos logit que estiman la probabilidad de cese del máximo ejecutivo en una muestra de empresas cotizadas en la Bolsa de Madrid durante el periodo comprendido entre 1991 y 1997. Los principales resultados obtenidos constatan la existencia de una relación negativa y estadísticamente significativa entre la probabilidad de cese de los máximos ejecutivos de la empresa y la rentabilidad de mercado previa de la empresa. Este resultado constituye una evidencia de la existencia de una motivación disciplinaria por parte del consejo en sus decisiones de sustitución de los gestores empresariales.



Se ha constatado la existencia de una relación positiva y no lineal entre la proporción de externos en el consejo y la probabilidad de cese de los gestores. Este resultado denota la existencia de un papel disciplinario por parte de los externos al tiempo que su aportación a la capacidad de control del consejo resulta decreciente a medida que aumenta su representación dentro de este órgano. Se ha constatado igualmente la existencia de comportamientos colusivos por parte de los familiares de los máximos ejecutivos presentes en el consejo. Estos comportamientos se han manifestado a través de la menor probabilidad de cese disciplinario de los gestores en presencia dentro del consejo de grupos familiares influyentes vinculados a los gestores. Por último se han obtenido evidencias de comportamientos disciplinarios de los grandes accionistas favoreciendo la sustitución disciplinaria de los gestores.

En conclusión el trabajo realizado señala la capacidad del consejo para defender los intereses de los accionistas por medio de sus decisiones de sustitución de los gestores y señala igualmente la importancia de los externos así como de los grandes accionistas para potenciar la capacidad disciplinaria de este órgano de control.