

**Título:** LOS ACUERDOS DE EMPRESA Y LA NEGOCIACION COLECTIVA

**Nombre:** ELORZA GUERRERO, FERNANDO

**Universidad:** Universidad de Sevilla

**Departamento:** Derecho del trabajo y de la seguridad social

**Fecha de lectura:** 29/10/1999

**Programa de doctorado:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA S.S.

**Dirección:**

> **Director:** FERMIN RODRIGUEZ-SAÑUDO GUTIERREZ

**Tribunal:**

> **presidente:** MANUEL ALONSO OLEA

> **secretario:** JOAQUÍN GARCÍA MURCIA

> **vocal:** JUAN RIVERO LAMAS

> **vocal:** FERNÁNDEZ LÓPEZ MARÍA FERNANDA

> **vocal:** FEDERICO DURÁN LÓPEZ

**Descriptor:**

> CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO

> DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

> DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES

**El fichero de tesis** no ha sido incorporado al sistema.

**Resumen:** La presente tesis doctoral ha tenido por objeto el análisis de la figura negociadora de los acuerdos de empresas, de los que el Estatuto de los trabajadores contiene diversas referencias, sobre todo tras la reforma del mismo por la Ley 11/1994.

La investigación se ha estructurado sobre la consideración de tres partes perfectamente diferenciadas. Así se inicia el estudio de esta manifestación de la autonomía colectiva realizando una reflexión en torno a la importancia y papel de la negociación colectiva de empresa en la historia más reciente de nuestro sistema de relaciones laborales, incidiendo especialmente en el papel desempeñado por los acuerdos informales de empresa.

En segundo lugar, se ha abordado un análisis riguroso de todos y cada uno de los preceptos en que se contempla la negociación de los acuerdos de empresa, en lo que bien puede considerarse como un estudio detallado

de su régimen jurídico.

En tercer lugar, se plantea una reflexión general sobre los acuerdos de empresa como manifestación de la autonomía colectiva, incidiendo especialmente en aspectos como su naturaleza jurídica y eficacia, al tiempo que su posición en el contexto del ordenamiento jurídico y de la autonomía colectiva e individual. Planteamiento que, en última instancia, aboga por la consideración unitaria de esta figura negocial, a pesar de la diversidad de supuestos donde se contempla la negociación de los mismos.